





# Gestión de Personas

Selección y Búsqueda de Personal 

Capacitación 

Desarrollo de Recursos Humanos 

- El estilo de trabajo de **Grupo G** esta basado en la profesionalidad aportada por años de labor en el mercado argentino y en el “arte de la personalización” que nos permite analizar las necesidades que cada cliente requiere brindándole soluciones confiables.

Cumplimos cada día nuestra Visión al ser la consultora elegida por nuestros clientes como un Business Partner.

Soluciones Confiables

## ■ Quienes Somos

- Brindamos servicios profesionales para empresa de diferentes rubros, Organizaciones No Gubernamentales, Cámaras empresarias y consultoras. Nos enfocamos en el micro y en el macro Mercado, teniendo en cuenta las particularidades y necesidades de cada cliente.
- En el **Área de Gestión de Personas** nos dedicamos a brindar soluciones en todo lo que afecta al capital más importante, su gente. Estamos convencidos de la importancia de la gestión de Recursos Humanos en el logro de los objetivos organizacionales.
- A través de nuestro **Área de Prensa y Comunicación** desarrollamos e implementamos estrategias de prensa, relaciones públicas y todo tipo de comunicación gráfica y virtual para múltiples emprendimientos.
- Mediante nuestro **Área de Eventos Corporativos** somos concientes que sus clientes, tanto internos como externos son parte fundamental de su crecimiento, por ello sabemos como ayudarlo mediante la administración, logística, contratación, de todo tipo de actividades donde necesita que su empresa deba quedar posicionada en la mente de su gente.

## ■ Misión, Visión y Valores

- **Misión:** Ofrecer a nuestros clientes soluciones diferenciadas en las áreas de Gestión de Personas, Prensa y Comunicación y Eventos Corporativos.
- **Visión:** Ser la Consultora elegida por nuestros clientes como un Business partner.
- **Valores:** Convertirnos en Socios Estratégicos de nuestros clientes.  
Basarnos en relaciones establecidas en la honestidad, transparencia y confidencialidad.  
Hacer de nuestros servicios la mejor optimización calidad, rapidez y costo.  
Buscar la excelencia en todo lo que hacemos. Desarrollar y retener a los mejores profesionales.  
Promover la comunicación abierta y el trabajo en equipo.  
Cumplir nuestras promesas.

## ■ Selección y Búsqueda de Personal

### ■ Búsqueda y Selección

- Análisis del perfil del puesto y de las competencias del postulante junto al cliente.
- Análisis exhaustivo del Currículum Vitae.
- Primera entrevista telefónica con el postulante.
- Entrevistas individuales y/o grupales y de Assessment Center, según la posición a cubrir.
- Envío de terna de candidatos a la empresa.

### ■ Sistema de Pasantías

- Nos ocupamos del Proceso de Reclutamiento y Selección de estudiantes universitarios de todos los años, carreras y universidades.
- Solicitud y tramitación del Convenio Marco y Convenio Individual.

## ■ Evaluaciones Psicotécnicas

- Entrevista Semi Dirigida
- Entrevista de Incidentes Críticos
- Administración de Tests: Gráficos (Bender, Wartegg, Persona bajo la lluvia, otros); Proyectivos (Test de Zulliguer, Test de Rorschach); Test de Atención; Test de Flexibilidad Cognitiva, Tests Autoadministrados (MBTI, IPV, PPG-IPG)

## ■ Informes Ambientales

Se visita al postulante en su domicilio a fin de comprobar la composición familiar, la ocupación de los mismos, aspecto e impresión de la vivienda, corroboración de los datos filiatorios, concepto que merece entre los vecinos, antigüedad en la zona, y otros datos que nos permitan conocerlo fehacientemente.

## ■ Antecedentes Laborales

Se investiga la trayectoria laboral del postulante en empleos anteriores considerando períodos en blanco, trabajos desarrollados, nivel de desempeño y motivos de desvinculación, entre otros aspectos.

## ■ Assessment Center

Método de Evaluación de Competencias que recrea las situaciones similares que se presentan en el trabajo real.

Utilización: incorporación de personal, job posting, programa de Jóvenes Profesionales, entre otros.

- Permite que los candidatos vivencien las exigencias del puesto.
- La organización puede observar en forma directa el comportamiento de los candidatos.

## ■ Capacitación

- De acuerdo a las necesidades del cliente diseñamos las estrategias de capacitación a medida. Ofrecemos un programa de capacitación especialmente orientado a la formación en Recursos Humanos para Directivos y Gerentes de Pequeñas y Medianas Empresas. Programa Integral de Formación en Recursos Humanos.

Los módulos que lo integran son:

- Análisis Organizacional
- Selección de Personal
- Compensaciones y Beneficios
- Desarrollo de Recursos Humanos
- Estilos de Liderazgos y comunicación
- Management y Conducción de Equipos
- Obstáculos que dificultan el Trabajo en Equipo
- Retención de Talentos
- Selección de Personal para no especialistas
- Trabajo en Equipo y Dinámica Grupal
- Negociación para la venta

## ■ Desarrollo de Recursos Humanos

■ Incluye el diseño, desarrollo e implementación de programas como:

- Gestión Estratégica de Recursos Humanos  
alineada al negocio
- Trabajo en Equipo
- Evaluación de desempeño
- Evaluación de potencial
- Coaching
- Negociación
- Assessment Center
- Evaluaciones técnicas
- Investigación en Recursos Humanos:
  - Diagnóstico de Clima Interno
  - Encuestas Organizacionales
  - Análisis Organizacional con Entrevistas  
en Profundidad
  - Encuestas de Satisfacción de Cliente Interno

- Quienes conformamos Grupo G apuntamos a convertirnos en una herramienta de valor para su crecimiento. Le proponemos transformarnos en su socio estratégico cuidando su buen nombre como si fuera el propio, ofreciendo seriedad, éxito y ética laboral.

**[www.grupo-g.com.ar](http://www.grupo-g.com.ar)**

**[info@grupo-g.com.ar](mailto:info@grupo-g.com.ar)**

**(011) 4857-3460**



■ Otros Servicios:



Prensa y Comunicación



Eventos Corporativos